

PLAN POSLOVANJA ZA 2021. GODINU

	REDOVNO POSL.	EU PROJEKTI	SVEUKUPNO
A) UKUPNI PRIHODI	350.000	2.530.150	2.880.150
a) prihodi od donac.-IŽ	350.000		350.000
b) EU projekti- SUPPORT,HAPPEN,JOINT SECAP, COAST ENERGY, CAPONLITTER,CITYMINDED I MARLESS		2.530.150	2.530.150
B) UKUPNI RASHODI	350.000	2.530.150	2.880.150
a) troškovi materijala	18.000	13.600	31.600
-uredski materijal,ostali režijski mat.	7.500	13.600	21.100
-motorni benzin za osobno vozilo	10.500		10.500
b) ostali vanjski troškovi	199.550	1.098.550	1.298.100
-sitni inventar	2.000		2.000
-uredska oprema			
-najam poslov.prostora i sala (EUP)	6.600	69.400	76.000
-usluge promidžbe i inform. (EUP)			
-mat.i tekuće održavanje			
-održavanje vozila			
-telefonski troškovi	2.000		2.000
-poštarina	3.000	9.000	12.000
-troškovi el. Energije	500	1.300	1.800
-komunalne usluge i voda	1000	6.050	7.050
-komunalna naknada i nakn.za uređ.voda	150 450	2.150 1.650	2.300 2.100
-proizv.usl(teh.preg.,reg.os. voz.i sl.)			
-računovodstvene usluge	1.550		1.550
-ostale neproizvodne usluge,čuvanje imov.i sl.	20.000	52.500	72.500
-neproizvodne usluge (Motovun)	2.300	13.200	15.500
-administ.troš.i intelektualne i osobne usluge(EU projekti)	160.000	943.300	160.000 943.300

c) troškovi osoblja -brutto plaće	11.500	1.123.500	1.135.000
-Redovno poslovanje			
-EU projekti	11.500	1.123.500	11.500
			1.123.500
d) ostali troškovi	75.950	294.500	370.450
-nak. zaposlenicima-službena put.,prijevoz na posao,neop.nak. I sl	17.000	225.500	242.500
-premije osiguranja			
-reprezentacija/catering (EUP)	6.000		6.000
-dopr. koji ne ovise o rez.posl. (članarina HGK i sl.)	11.000	69.000	80.000
-ostali rashodi (neg.teč.r.+kta)	1.500		1.500
-stručna literatura,seminari			
-pristojbe	4.000		4.000
-naknada za platni promet,bank.nak.	500		500
-ostali rashodi (neg.teč.r.+kta)	10.500		10.500
	25.450		25.450
e) amortizacija	45.000		45.000
C(A-B)RAZLIKA PRIHODA I RASHODA-DOBIT	0	0	0

Plan poslovanja za 2021.godinu bazira se uglavnom na procjeni fiksnih troškova društva na bazi ostvarenja istih za 2020.godinu uz minimalno povećanja nekih grupa troškova, te na razrađenoj dinamici realizacije već aktivnih EU projekata iz 2020.godine,a to su SUPPORT, HAPPEN, JOINT SECAP , COAST ENERGY,CAPONLITTER,CITYMINDED I MARLESS.

Masa brutto plaća temelji se na ukupnom broju zaposlenih radnika (6 radnika + 1 zaposlenica 5mjeseci, povratnica sa rodiljnog dopusta) i nije predviđeno povećanje plaće u odnosu na 2020. godinu.

Razrađenom dinamikom realizacije EU projekata predviđeno je rasterećenje troškova plaća ,te svih ostali troškovi poslovanja, koji impliciraju po grupama u administrativne troškove EU projekata.

Sukladno navedenom, na Redovnom poslovanju u iskazanim ukupnim rashodima iskazani su planirani već naprijed spomenuti rasterećeni troškovi poslovanja (toč.a i toč.b), te planirani troškovi brutto plaće (toč.c),koji iznose 5% brutto plaće koju ostvaruje direktor društva.

Planom nije predviđeno eventualno ostvarenje razlike prihoda i rashoda.

Direktor

Valter Poropat.dipl.ing.el.

Labin, 02.12.2020.

c) troškovi osoblja -brutto plaće	11.500	1.123.500	1.135.000
-Redovno poslovanje	11.500		11.500
-EU projekti		1.123.500	1.123.500
d) ostali troškovi	75.950	294.500	370.450
-nak. zaposlenicima-	17.000	225.500	242.500
službena put., prijevoz na posao, neop.nak. I sl			
-premije osiguranja	6.000		6.000
-reprezentacija	11.000	69.000	80.000
-dopr. koji ne ovise o rez.posl. (članarina HGK i sl.)	1.500		1.500
-stručna literatura, seminari	4.000		4.000
-pristojbe	500		500
-naknada za platni promet, bank.nak.	10.500		10.500
-ostali rashodi (neg.teč.r.+kta	25.450		25.450
e) amortizacija	45.000		45.000
C(A-B)RAZLIKA PRIHODA I RASHODA- DOBIT	0	0	0

Plan poslovanja za 2021.godinu bazira se uglavnom na procjeni fiksnih troškova društva na bazi ostvarenja istih za 2020.godinu uz minimalno povećanja nekih grupa troškova, te na razrađenoj dinamici realizacije već aktivnih EU projekata iz 2020.godine, a to su SUPPORT, HAPPEN, JOINT SECAP, COAST ENERGY, CAPONLITTER, CITYMINDED I MARLESS.

Masa brutto plaća temelji se na ukupnom broju zaposlenih radnika (6 radnika + 1 zaposlenica 5mjeseci, povratnica sa rodiljnog dopusta) i nije predviđeno povećanje plaće u odnosu na 2020.godinu.

Razrađenom dinamikom realizacije EU projekata predviđeno je rasterećenje troškova plaća, te svih ostali troškovi poslovanja, koji impliciraju po grupama u administrativne troškove EU projekata.

Sukladno navedenom, na Redovnom poslovanju u iskazanim ukupnim rashodima iskazani su planirani već naprijed spomenuti rasterećeni troškovi poslovanja (toč.a.i toč.b.), te planirani troškovi brutto plaće (toč.c), koji iznose 5% brutto plaće koju ostvaruje direktor društva.

Planom nije predviđeno eventualno ostvarenje razlike prihoda i rashoda.

Direktor

Valter Poropat.dipl.ing.el.

Labin, 02.12.2020.


IRENA
Istarska Regionalna Energetska Agencija
za energetske djelatnosti d.o.o.
L A B I N (1)